

APSTIPRINĀTI  
SIA „Daugavpils reģionālā slimnīca”  
2015.gada 26.jūnijā valdes sēdē  
(valdes sēdes protokols Nr.10/2015)

Valdes locekle I.Vaivode

Valdes loceklis R.Joksts

### **SIA “Daugavpils reģionālā slimnīca” atalgojuma politikas principi**

#### **Atalgojuma politika.**

Atalgojuma politika ir vispārējs rīcības un pasākumu kopums, kas tiek plānots un noteikts augstākajā SIA “Daugavpils reģionālā slimnīca” ( turpmāk tekstā – Sabiedrība) vadības līmenī un kas ietver Sabiedrības apstiprinātus iekšējos normatīvos aktus, kuri jāievēro, īstenojot slimnīcas atalgojuma vadību.

#### **Sabiedrības atalgojuma politikas mērķis:**

1. saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības stratēģijas, rīcības plānu, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.
2. nodrošināt caurskatāmu atalgojuma sistēmu, lai sekmētu racionālu un lietderīgu budžeta līdzekļu un saimniecisko līdzekļu izlietojumu.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem slimnīcas darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļu atlīdzības noteikšanai.

#### **Atalgojuma politikas uzdevums:**

Noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas nodrošinātu Sabiedrības attīstību šādos galvenajos virzienos:

1. pilnveidot stacionārās palīdzības kvalitāti, samazinot vidējo ārstēšanas ilgumu un tuvinot to Eiropas vidējiem rādītājiem, nepalielinot atkārtoto hospitalizāciju skaitu un nodrošinot efektīvu gultu fonda izmantošanu, samazinot ārstēšanas izmaksas, nepazeminot ārstēšanas kvalitāti;
2. attīstīt ambulatoros un dienas stacionāra pakalpojumus, nodrošinot maksimālu stacionārās palīdzības aizvietošanu ar ambulatorajiem pakalpojumiem, nodrošinot pakalpojumu labāku pieejamību un samazinot rindas;
3. attīstīt rehabilitācijas pakalpojumus, piedāvājot kompleksas rehabilitācijas programmas;
4. attīstīt jaunus valsts apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus;
5. attīstīt maksas pakalpojumus;
6. attīstīt integrētus pakalpojumus, nodrošinot ciešu sadarbību starp Sabiedrību, primāro veselības aprūpi, veselības aprūpi mājās un sociālo dienestu, veicinot aprūpes nepārtrauktību, tādējādi samazinot hospitalizāciju skaitu nākotnē;

7. turpināt attīstīt Sabiedrības infrastruktūru, uzlabojot vides pieejamību, t. sk. personām ar kustību un funkcionāliem traucējumiem un paaugstinot ēku energoefektivitāti.

### **Atalgojuma politikas pamatprincipi.**

Sabiedrības atalgojuma politikas pamatprincipi:

1. nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs atalgojuma vidējam līmenim ārstniecībā (attiecībā uz ārstniecības personālu) un Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim (pārējiem darbiniekiem);
2. nodrošināt konsekvētus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
3. nodrošināt atalgojumu līmeņu saskaņotību;
4. nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības struktūrvienības darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
5. nodrošināt izmaksu efektivitāti;
6. veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu (jaunu tehnoloģiju apguvi, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu, vairāku amatu apguvi u.t.t.);
7. veicināt un atbalvot labu darba sniegumu;
8. atsevišķos gadījumos vadošajiem darbiniekiem, kuriem ir specifiskas kompetences, darba tirgū pieprasītas vai retas zināšanas un pieredze un kuri sniedz būtisku ieguldījumu Sabiedrības stratēģijas realizēšanā, tiek nodrošināts atalgojuma līmenis, kas ir augstāks par Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējo līmeni.

SIA “Daugavpils reģionālā slimnīca”, nosakot darba samaksas lielumu un sociālo garantiju izmaksas principus, izstrādā Sabiedrības atlīdzības nolikumu, ņemot vērā LR spēkā esošos normatīvus aktus.

### **Atalgojuma struktūra.**

Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:

1. atalgojuma nemainīgā daļa,
2. akorda alga,
3. atalgojuma mainīgā daļa.

### ***Atalgojuma nemainīgā daļa.***

Atalgojuma nemainīgā daļa ir mēneša darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām. Ārstniecības personām mēnešalgas apmēru palielina atkarībā no darba stāža.

### ***Akorda alga.***

Akorda algu aprēķina par paveikto darba apjomu, saskaņā ar iekšējos normatīvajos aktos noteiktajiem izcenojumiem, ņemot vērā darbu sarežģītības pakāpi un apstākļus. Akorda algu Sabiedrībā piemēro tādu pakalpojumu apmaksai, kuri uzlabo veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību iedzīvotājiem, paaugstina Sabiedrības darbības efektivitāti un nodrošina augsti kvalificētu speciālistu piesaisti Sabiedrībai.

### ***Atalgojuma mainīgā daļa.***

Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai atbilstoši no noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem. Atalgojuma mainīgā daļa ir līdzeklis, kas palīdz vadīt un atalgot darba sniegumu un darbinieku attieksmi, kā arī veids atalgojuma izmaksu elastīguma nodrošināšanai.

Atalgojuma mainīgo daļu veido:

1. Piemaksas, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likumu un Sabiedrības iekšējiem normatīvajiem aktiem.

SIA „Daugavpils reģionālā slimnīca” ir sekojošās noteiktās piemaksas:

a) ārstniecības personas, pārējais personāls saņem piemaksu par papildu darbu (promesoša darbinieka vai vakanta amata pienākumu pildīšanu, darba apjoma palielināšanos u.c.) līdz 50% no promesoša darbinieka mēnešalgas apmēra.

b) par virsstundu darbu un darbu svētku dienās darbinieks saņem piemaksu 100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes, bet, ja nolīgta akorda alga, darbinieks saņem piemaksu 100% apmērā no akorddarba izcenojuma par paveiktā darba daudzumu.

c) ārstniecības persona un pārējais personāls saņem piemaksu par nakts darbu laikposmā no plkst.22.00 līdz plkst. 6.00 šādā apmērā:

- ārstniecības persona par darbu neatliekamās medicīniskās palīdzības sniegšanā (anestezioloģijas un intensīvās terapijas nodaļā), kā arī ārstniecības persona, kura strādā dzemdību nodaļā vai jaundzimušo nodaļā – 75% apmērā no ārstniecības personai noteiktās stundas algas likmes;

- pārējās ārstniecības personas – 50% no ārstniecības personai noteiktās stundas algas likmes;

- ārstniecības un pacientu aprūpes personāls vai atbalsta personāls – 50% no pārējā personāla noteiktās stundas algas likmes.

d) ārstniecības personas un pārējais personāls saņem ikmēneša piemaksu par darbu īpašos apstākļos (speciālā piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku) no kopējās mēnešalgas likmes, saskaņā ar Darba koplīgumu.

e) ārsti, kas svētdienās dežurē uzņemšanas nodaļā, ginekologi, dzemdību speciālisti, neonatologi, kas svētdienās dežurē dzemdību nodaļā, ārsti, kas svētdienās dežurē anestezioloģijas un intensīvās terapijas nodaļā, saņem piemaksu 100% apmērā no viņiem noteiktās stundas algas likmes. Ārstu-neirologu, kas sestdienās, svētdienās un svētku dienās dežurē uzņemšanas nodaļā un nodrošina insulta vienības darbu, katra dežūras stunda tiek apmaksāta četrkārtīgi.

f) ārstniecības personas, kuras strādā pamatdarbā SIA „Daugavpils reģionālā slimnīca”, un kurām ir zinātniskais grāds, saņem piemaksu par zinātnisko grādu. Piemaksas apjoms tiek noteikts ar valdes rīkojumu.

g) darbinieki saņem piemaksu par ārstnieciski konsultatīvo darbu. Piemaksas tiek noteiktas par veiktajām konsultācijām ārpus savas pamatdarba vietas, konsultējot slimniekus citās nodaļās.

2. Prēmijas, naudas balvas.

3. Sociālās garantijas (pabalsti, kompensācijas, apdrošināšana).